



# *Boeiend Nieuws*

■ TikTok ambassadeurs  
Brian en Marieke

■ Stralende  
vrijwilliger Marian

■ Hier kan  
Pepijn groeien

geenoot begeleider moeder broer ouder medewerker kind  
ch bewoner vrijwilliger vriend individu vanboeijen partner  
or zus vader vriendin maatie verwant collega familie klant

## Voorwoord raad van bestuur



## Beste lezers,

Samen(werken). Het is een eenvoudig woord, maar met grote betekenis. In deze editie van Boeiend Nieuws komt dat op veel manieren tot leven. In de verhalen in dit blad zien we hoe samenwerking ontstaat tussen bewoners en cliënten, verwanten en mentoren, vrijwilligers en collega's. Zoals bij Brian en Marieke die samen TikToks maken, bij de recruiters die met bevoegenheid nieuwe mensen aan Vanboeijen verbinden of bij de vrijwilliger in Nooitgedacht die met aandacht en betrokkenheid het verschil maakt. Het zijn allemaal voorbeelden van hoe we elkaar versterken door samen op te trekken.

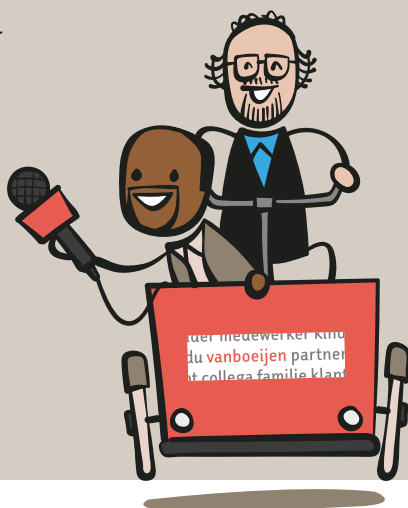
Deze editie is bovendien bijzonder. Voor iedereen die vanuit voormalig De Trans is meegekomen naar Vanboeijen is dit namelijk de eerste Boeiend Nieuws. De afgelopen periode is door veel mensen hard gewerkt aan een zorgvuldige, veilige overgang en een warm welkom. Dat is gelukt en daar zijn we trots op. Tegelijkertijd zijn we blij met wat onze nieuwe collega's meebrengen: hun kennis, ervaring en betrokkenheid verrijken Vanboeijen en versterken ons gezamenlijke vakmanschap.

Samenwerken betekent voor ons meer dan goed afstemmen binnen teams of locaties. Toekomstbestendige zorg vraagt om een bredere betrokkenheid rondom bewoners en cliënten. Met Samen Zorgen zetten we daarom met overtuiging in op het versterken van het natuurlijke netwerk. Familie, verwanten, mentoren en vrijwilligers vervullen een onmisbare rol in betekenisvolle zorg. We voeren hierover doorlopend het gesprek met alle betrokkenen en de gremia en hebben de medezeggenschapsregeling daarop geactualiseerd. Het versterken van cliëntenmedezeggenschap en professionele zeggenschap gaat daarbij hand in hand, zodat ieders stem ertoe doet.

We leven tot slot in een tijd waarin de maatschappelijke opgaven groot en complex zijn. Geen enkele organisatie kan dit alleen. Daarom investeren we bewust in samenwerking: binnen Vanboeijen, met bewoners en verwanten en met collega-zorgorganisaties en andere partners in de regio. Samenwerken is voor ons geen luxe, maar een noodzaak. Het is een keuze voor verbondenheid, voor het delen van kennis en voor het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Juist zo kunnen we ook in de toekomst goede zorg blijven bieden aan mensen die daarvan afhankelijk zijn.

We nodigen u van harte uit om dit nummer te lezen en u te laten inspireren door de vele vormen van samenwerking die hierin zichtbaar worden. Want samen maken we Vanboeijen, 'Samen 100%' elke dag opnieuw.

Yonas Tewelde en Johan Dusseljee



## Colofon

Boeiend Nieuws is een uitgave voor medewerkers, vrijwilligers, ouders, verwanten, wettelijk vertegenwoordigers, relaties en samenwerkingspartners van Vanboeijen.

### Frequentie

Twee keer per jaar

### Reactie?

Mail naar [communicatie@vanboeijen.nl](mailto:communicatie@vanboeijen.nl)

### Redactieadres

Afdeling marketing & communicatie, Borgstee 11, 9403 TS Assen. Telefoon: (0592) 305 305

Email: [communicatie@vanboeijen.nl](mailto:communicatie@vanboeijen.nl)

Website: [www.vanboeijen.nl](http://www.vanboeijen.nl)

### Redactie

Rianne Rozema-Ramaker, Ingrid Buwalda, Shyra Reitsema, Krista van der Lugt, Katinka Stapel, Corine Tijmes - van Duijn en Niels Vandormael.

### Eindredactie

Afdeling communicatie & marketing Vanboeijen

### Fotografie

Vanboeijen

### Grafische vormgeving

Studio Paraat

### Drukwerk en verpakking

Vanboeijen - Multa bedrijven, Assen

### Oplage

ca. 3300

## Klachtenregeling

Vanboeijen heeft een klachtenregeling voor bewoners en cliënten. Bij klachten kan altijd hulp ingeroepen worden van een klachtenfunctionaris (intern) en/of één van de vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen werken niet bij Vanboeijen maar bij het LSR (landelijk steunpunt op het gebied van (mede)zeggenschap) en bij Stemgever: Mirjam Dopheide, 06-21 27 75 56 / [m.dopheide@hetsr.nl](mailto:m.dopheide@hetsr.nl). Mathilde Oosterveld, 06-82 53 19 64 / [mathildeoosterveld@stemgever.nl](mailto:mathildeoosterveld@stemgever.nl). Eva Oosting, 06-45 22 17 82, [evaoosting@stemgever.nl](mailto:evaoosting@stemgever.nl). Marije Visscher, 06-83 65 77 83 / [marijevisscher@stemgever.nl](mailto:marijevisscher@stemgever.nl). De vertrouwenspersonen voor medewerkers zijn Freek Walther, 088-111 99 02 / [walther@devertrouwenspersoon.nl](mailto:walther@devertrouwenspersoon.nl) en Inge van Hunnik, 088-111 99 10 / [hunnik@devertrouwenspersoon.nl](mailto:hunnik@devertrouwenspersoon.nl)

# Inhoud



Leuk om te weten 4



Vrijwilliger **Marian Keuter** 13



18  
Ervaringsverhaal **Eliëtte Gruppen**

Centrale Bewonersraad 6

Centrale verwantenraad

Ondernemingsraad 7



Mijn dag **Ricardo** 14



Vanboeijen op **TikTok** 19



Het verhaal van **Gabriella** 8

*Samen Zorgen* 20



Zorgdomotica: stappenplan als basis voor succes 10



Een plek waar **Pepijn** kan groeien 15



Zomerse producten 21



Vijf vragen **Werving & selectie** 12



Boeiende Beleefdagen 16



22  
De Vanboeijen Manier: ons verhaal

# Leuk om te weten

## *Een warme en goedbezochte open dag*



Op zaterdag 21 maart stonden de deuren wijd open bij Vanboeijen. Op de vier centrale locaties in Assen, Nooitgedacht, Hoogeveen en Meppel waren de ruimtes mooi versierd en voelde je direct een warme, gastvrije sfeer. Het werd een mooie middag met veel spontane ontmoetingen en goede gesprekken over wonen, dagbesteding en werken in de gehandicaptenzorg.

Er kwam een mooie mix van mensen op de open dag af. Ouders en verwanten die sfeer wilden proeven, mensen op zoek naar een passende woonplek of dagbesteding, en veel bezoekers met interesse in een baan in de zorg. Ook mensen uit de buurt wisten hier en daar locaties te vinden. Verschillende buurtbewoners grepen

de kans om eens een kijkje bij ons te nemen. Juist die afwisseling aan bezoekers zorgde voor een fijne dynamiek.

Voor de collega's van recruitment, opleidingen en flex was het flink aanpoten. Er waren zoveel vragen over vacatures en leerwegen, dat bezoekers soms even moesten wachten op een gesprek. Maar met een kopje koffie of thee met wat lekkers van de dagbestedingsgroepen was dat geen probleem.

Veel dank aan alle bewoners, cliënten, collega's en vrijwilligers die geholpen hebben om er zo'n mooie, verbindende middag van te maken!

# Vanboeijen krijgt steeds vaker internationaal bezoek

We ontvangen steeds vaker internationaal bezoek van studenten die kennis willen maken met de gehandicaptenzorg in Nederland. De afgelopen periode ontvingen we op verschillende locaties in het kader van een internationaal uitwisselingsprogramma zowel Duitse als Franse studenten.

We boden programma's aan waarbij ze een beeld krijgen van Vanboeijen en de manier waarop wij werken. De studenten ontdekten hoe het is als je ondersteuning krijgt terwijl je niet goed kunt horen en zien. Verder maakten zij kennis met de tovertafel, die de zintuigen prikkelt. En via een plaatjesbingo in het Frans leerden de Franstalige studenten ook waar de bewonersraad over praat.

De internationale bezoeken laten zien dat er ook buiten Nederland belangstelling is voor Vanboeijen en de Vanboeijen manier.



## Alfa-college verkoopt wenskaarten gemaakt door bewoners van Vanboeijen

In maart gingen bewoners van Vanboeijen op bezoek bij het Petit Café op het Alfa-college in Hoogeveen om wenskaarten en een standaard voor de wenskaarten te overhandigen. De wenskaarten worden verkocht door studenten van de opleiding Verkoopmedewerker.

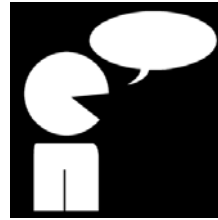
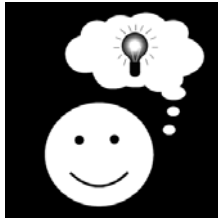
Studenten vertellen: "Hoe leuk is het om een kaartje te ontvangen? In een wereld vol appjes en snelle berichten is een kaartje iets bijzonders. Het laat zien dat iemand écht even de tijd heeft genomen om aan jou te denken. Een paar woorden op papier kunnen een glimlach op je gezicht toveren en je dag helemaal goed maken."

Weet jij ook een plek waar we de wenskaarten van onze bewoners kunnen verkopen? Neem dan contact op met: [multamedia@vanboeijen.nl](mailto:multamedia@vanboeijen.nl).



## Bijdrage centrale bewonersraad

De centrale bewonersraad (CBR) kan het inmiddels wel dromen: medezeggenschap betekent **meeweten, meedenken, meepraten en meebeslissen.**



### **Mee weten - denken - praten - beslissen**

Elke week komt de CBR samen om te praten over onderwerpen die belangrijk zijn voor alle bewoners en cliënten. De afgelopen tijd ging het bijvoorbeeld over de feestdagen, nieuwe slimme apparaten en veranderingen in de maaltijden.

Dit zijn onderwerpen die ook heel goed passen bij de gesprekken op de locaties en in de lokale raden. Maar gebeurt dat overal? Dat weet de CBR niet zeker. Maar wat niet is, kan natuurlijk nog komen.

Om het meeweten, meedenken, meepraten en meebeslissen op een leuke manier onder de aandacht te brengen, heeft de CBR een herkenbaar liedje én videoclip gemaakt. De CBR weet zeker dat, zodra iedereen het liedje hoort, medezeggenschap niet langer iets is om alleen van te dromen maar ook echt om te doen. Benieuwd naar het liedje? Vraag ernaar op de locaties.

## Bijdrage centrale verwantenraad

# *‘De stem van elke bewoner en cliënt telt.’*

Mijn broer woont al 40 jaar op de locatie Nooitgedacht, tot vorig jaar onderdeel van De Trans en nu Vanboeijen. Tijdens mijn jaren bij De Trans heb ik me steeds ingezet voor verbinding. Ik was twaalf jaar lid van de cliëntenraad en ondersteunde acht jaar de bewonersraad. Omdat deze bij De Trans geen officiële stem had volgens de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen, ben ik des te blijer dat dit bij Vanboeijen wél goed geregeld is. De stem van elke bewoner en cliënt telt, en dat is iets om trots op te zijn.

De centrale verwantenraad (CVR) richt zich duidelijk op goede kwaliteit van zorg en welzijn van bewoners. Dat is even schakelen, omdat bij De Trans alles onder één raad viel en we de laatste jaren vooral bezig waren met beleid en financiën om de gevraagde zorg te kunnen waarborgen in een wankelende organisatie.

Daardoor raakten bewoners en cliënten helaas vaak onderaan de prioriteitenlijst.

Juist daarom hecht ik waarde aan goede samenwerking in alle lagen van de organisatie. Mijn afscheid bij De Trans werd door de directeur treffend samengevat: ‘pittige discussies gehad, maar altijd voor de bewoners en cliënten.’ Ik ben blij deel uit te maken van de CVR van Vanboeijen en heb de overgang als warm en soepel ervaren. De open ontvangst op locatie Nooitgedacht bevestigde dat. Ik blijf me inzetten voor duidelijke communicatie en een sterke medezeggenschap.

Wouter van Wijk,  
Nieuw bestuurslid van de CVR



## Bijdrage ondernemingsraad

# OR-klankbordgroep duurzame inzetbaarheid op 19 februari 2026

**Eind 2025 stuurden we een enquête naar alle medewerkers. Daarin vroegen we naar hun mening over duurzame inzetbaarheid bij Vanboeijen.**

Ruim 285 medewerkers hebben de enquête ingevuld. Het belang van een goede werk-privébalans en steun van de leidinggevende waren belangrijke punten die naar voren kwamen. Met de klankbordgroep hebben we een vervolg gegeven aan de enquête. Het doel was om ideeën te verzamelen die de ondernemingsraad (OR) en de raad van bestuur kunnen gebruiken.

We spraken over de werkprivébalans. Hoewel het overwegend goed gaat op dit onderwerp, zijn er vanuit de klankbordgroep nog wel wat wensen. Medewerkers ervaren vooral problemen door wisselende roosters, onduidelijke communicatie en het niet altijd meenemen van roosterwensen.


Ook kwam het belang van goede steun van leidinggevenden naar voren. Medewerkers vinden het belangrijk dat leidinggevenden zichtbaar, bereikbaar en duidelijk zijn, en dat gesprekken persoonlijker kunnen.

De uitkomsten van de enquête en de ideeën van de klankbordgroep werken we uit tot adviezen voor de raad van bestuur. Over een jaar willen we kijken wat hiermee is gedaan.



## Ter nagedachtenis aan Gabriëlla

In dit interview leer je Gabriëlla kennen: eerlijk, direct en met gevoel voor humor. Vlak na dit interview is Gabriëlla helaas onverwachts overleden. Omdat dit verhaal zo mooi laat zien wie zij was, hebben we in afstemming met haar familie en begeleiding besloten het toch te delen.



Gabriëlla en haar begeleider Hillegonda weten wat ze aan elkaar hebben

***“We zijn het niet altijd eens, maar praten over alles”***

**Toen bewoner Gabriella haar begeleider Hillegonda voor het eerst ontmoette, dacht ze: Dat mens is gek! Als haar spraakcomputer dat nu weer hardop zegt, moeten ze allebei lachen. Het typeert hun band: eerlijk, direct en warm, met ruimte voor grapjes, maar ook voor serieuze gesprekken.**

Gabriella woont sinds 2019 op Stroetenweg 37 in Nooitgedacht. Daar heeft elke bewoner een eigen slaapkamer en badkamer, en er zijn twee huiskamers. Het gebouw is mooi en ruim, vindt Gabriella, al heeft ze ook iets aan te merken. “Helaas boven”, zegt ze met behulp van haar spraakcomputer. Haar persoonlijk begeleider Hillegonda Kruid zit naast haar en knikt. “Deze woning zit op de eerste verdieping, dus we kunnen niet zomaar de tuin in als het lekker weer is. Maar verder is het een fijne plek.”

#### **‘Ze weet wat ze wil’**

Hillegonda werkt al 35 jaar in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking. “Gabriella en ik kennen elkaar ongeveer zeven jaar. Toen ik haar ontmoette, ontdekte ik al snel dat ze heel goed weet wat ze wil.” Ze richt zich tot Gabriella. “Dat is heel goed, hoor! Je kunt goed duidelijk maken hoe je over dingen denkt. Daardoor kunnen we echt met elkaar in gesprek.”

Gabriella praat niet met haar stem, maar gebruikt haar spraakcomputer met oogbesturing. Daarmee typt ze woorden en zinnen, die daarna worden uitgesproken. Dat kost soms wat tijd, maar voor Hillegonda hoort dat er gewoon bij. “Bij Gabriella weet ik dat ik verder moet kijken dan alleen woorden.” “In de ogen kijken,” vult Gabriella aan. Hillegonda glimlacht en legt het uit. “Soms weet ik het meteen als we elkaar aankijken: we moeten even praten. En soms appt ze me gewoon: ‘Kunnen we even praten?’ Daar nemen we ook echt de tijd voor. Niet even tussendoor, maar echt samen zitten en luisteren. Dat is fijn voor ons allebei.” Gabriella knikt.

#### **‘We praten erover’**

“Maar tijdens die gesprekken vind je me niet altijd leuk, toch?” Hillegonda kijkt naar Gabriella, die lachend haar hoofd schudt. “Dan zijn we het niet eens en moet ik soms een beetje streng zijn. Maar dan vind ik je nog steeds leuk hoor.” Het is even stil, dan klinkt er “Dank je!” uit de spraakcomputer van Gabriella. “En wat vind je van mij tijdens die gesprekken?” vraagt Hillegonda. Gabriella neemt de tijd voor haar antwoord en zegt dan: “Tussen leuk en vervelend in.” Daar moeten ze allebei hard om lachen.

Toch zegt die opmerking veel. Want de mening van een bewoner en een begeleider kan wel eens verschillen. Juist doordat Hillegonda en Gabriella eerlijk tegen elkaar zijn, weten ze wat ze aan elkaar hebben. Ze kunnen van mening verschillen, bijvoorbeeld over relaties, vrijheid of veiligheid. Hillegonda noemt zichzelf soms een beetje beschermend. Gabriella vindt dat weleens lastig. Zij is 31 en wil graag haar eigen leven bepalen. “Maar we praten er wel over,” zegt Hillegonda. “En als we open zijn, dan snappen we elkaar beter en kunnen we afspraken maken.”

#### **Samen de dag door**

Hillegonda vertelt hoe een dag er voor Gabriella uitziet. “We beginnen vaak rustig. Gabriella laat weten dat ze wakker is, of de

begeleiding staat bij haar deur. Dan krijgt ze haar medicijnen en bespreken we samen hoe de dag eruitziet. Soms gaat ze naar dagbesteding, soms lukt dat door pijn of vermoeidheid niet. Dan blijft ze wat langer in bed of komt ze eerder terug naar huis. We kijken echt naar hoe het met haar gaat. Niet alles hoeft volgens een strak schema.”

Gabriella gaat nu naar het Tuinhuis als dagbesteding. “Daar worden onder andere planten verzorgd, hout gekloofd en spullen gemaakt voor de verkoop,” legt Hillegonda uit. Waarop Gabriella zegt: “Niets voor mij.” Daar is Hillegonda het mee eens. “Door haar lichamelijke beperking kan ze daar niet veel doen. Daarom wordt nu gekeken naar een plek die beter aansluit. Misschien iets waarbij Gabriella meer met haar computer kan doen.”

In haar vrije tijd geniet Gabriella van dingen die ze zelf kan doen vanuit bed of vanuit haar kamer. Ze kijkt Netflix, videobelt, appt en zit op Facebook. Ook houdt ze van nagels lakken, maskertjes en lang douchen.

*“Als we open zijn dan snappen we elkaar beter en kunnen we afspraken maken.”*

#### **Driehoek**

Moeder Angelica speelt een belangrijke rol in het leven van Gabriella. Hillegonda heeft regelmatig contact met haar. “Als haar moeder op bezoek komt, nemen we altijd even de tijd om te praten. En als er iets is, app of bel ik haar.”

Samen kijken ze wat goed is voor Gabriella. Natuurlijk staat centraal wat Gabriella zelf wil, maar er wordt ook meege gedacht over wat veilig en haalbaar is. Gabriella droomt bijvoorbeeld van een woning in Emmen, dicht bij haar moeder en met meer leeftijdsgenoten. Ze staat daarvoor op de wachlijst. “Ik gun haar een plek waar ze zich echt thuis voelt,” zegt Hillegonda. “Een woning waar ze meer aansluiting heeft en mensen om zich heen met wie ze gezellig kan kletsen.” Gabriella knikt. Dat is precies wat zij ook hoopt.

# Zorgdomotica: stappenplan als basis voor succes

Domotica is technologie in de woning die bewoners bij Vanboeijen helpt om zelfstandig en veilig te wonen, terwijl begeleiders op afstand ondersteuning kunnen bieden. Binnen het zorgtechnologieproject Domotica Plus onderzocht Vanboeijen welke vormen van zorgdomotica het beste passen bij de organisatie. Met ondersteuning van adviseurs van de Innovatie-impuls van Vilans en een duidelijk stappenplan kreeg het project meer structuur en richting.

## Waarom wordt er ingezet op domotica?

De inzet van zorgdomotica sluit aan bij de Strategische Koers 2025–2027 van Vanboeijen. Daarin staat dat technologie en hulpmiddelen worden ingezet om het werk van professionals te verlichten en waar mogelijk te ondersteunen of vervangen. Tegelijkertijd helpt technologie om de zelfstandigheid van bewoners te vergroten.

Volgens Puck Damen, innovatieadviseur bij Vanboeijen, was die structuur nodig. “Zorgdomotica is een groot onderwerp. Daardoor liepen we soms vast en sprongen we van het ene idee naar het andere. De adviseurs hebben ons geholpen om het onderwerp af te bakenen en een projectgroep samen te stellen. Daarna hebben we samen een stappenplan ontwikkeld.” Een belangrijk uitgangspunt daarbij is dat zorgtechnologie begint bij een duidelijke vraag: “Je kunt pas goede keuzes maken als je weet welk probleem je wilt oplossen.”

## Wensen in kaart brengen

Het project begon met het in kaart brengen van de behoeften in 2025. Hiervoor werden klantreizen gemaakt en focusgroepen georganiseerd met bewoners, ouders, verwanten, mentoren, zorgprofessionals en collega's van kwaliteit en beleid. Dit leidde tot duidelijke lijsten met wensen per doelgroep. Daarna werd een leverancier gevraagd om te onderzoeken hoe deze wensen technisch gerealiseerd kunnen worden.

## Van wensen naar techniek

Een belangrijk onderdeel van het project was het inrichten van een demoruimte waar verschillende technologische hulpmiddelen werden getest door bewoners, ouders, verwanten, mentoren en medewerkers.

De reacties waren positief: bewoners vonden het prettig om de technologie te zien en te ervaren en kwamen met eigen ideeën. Er was bijvoorbeeld interesse in slimme sensoren met camerafunctie, al werd ook duidelijk dat de inzet per bewoner verschilt.

Tegelijkertijd kwamen belangrijke vragen naar voren, bijvoorbeeld over hoe zichtbaar is of technologie aan of uit staat en hoe dit geborgd wordt. Ook werd gesproken over het hoge aantal meldingen in de nachtzorg: momenteel zijn er meer dan 8000 meldingen per nacht, waarvan ongeveer 99% geen opvolging nodig heeft. Door dit grote aantal bestaat het risico dat belangrijke meldingen minder snel worden opgemerkt. Ouders en verwanten gaven aan dat inzicht hierin helpt om beter te begrijpen hoe zorgdomotica bijdraagt aan veilige zorg, met aandacht voor privacy en risico's.



### Ervaringen van medewerkers

Medewerkers zijn overwegend positief over zorgdomotica. Vooral persoonsalarmering met plaatsbepaling, die binnen en buiten het gebouw werkt, wordt als waardevol gezien. Ook zien zij kansen in slimme sensoren met camerafunctie.

Er zijn ook vragen, met name over de betrouwbaarheid van technologie en het monitoren van bewoners. Dit hangt samen met de huidige werkwijze, waarin medewerkers graag goed zicht houden op wat er speelt. Voor medewerkers voelt dit vaak als een noodzakelijke manier om passende zorg te bieden, terwijl in de praktijk ook blijkt dat dit niet altijd nodig is. Dit leidt nu regelmatig tot een groot aantal meldingen die niet altijd relevant zijn.

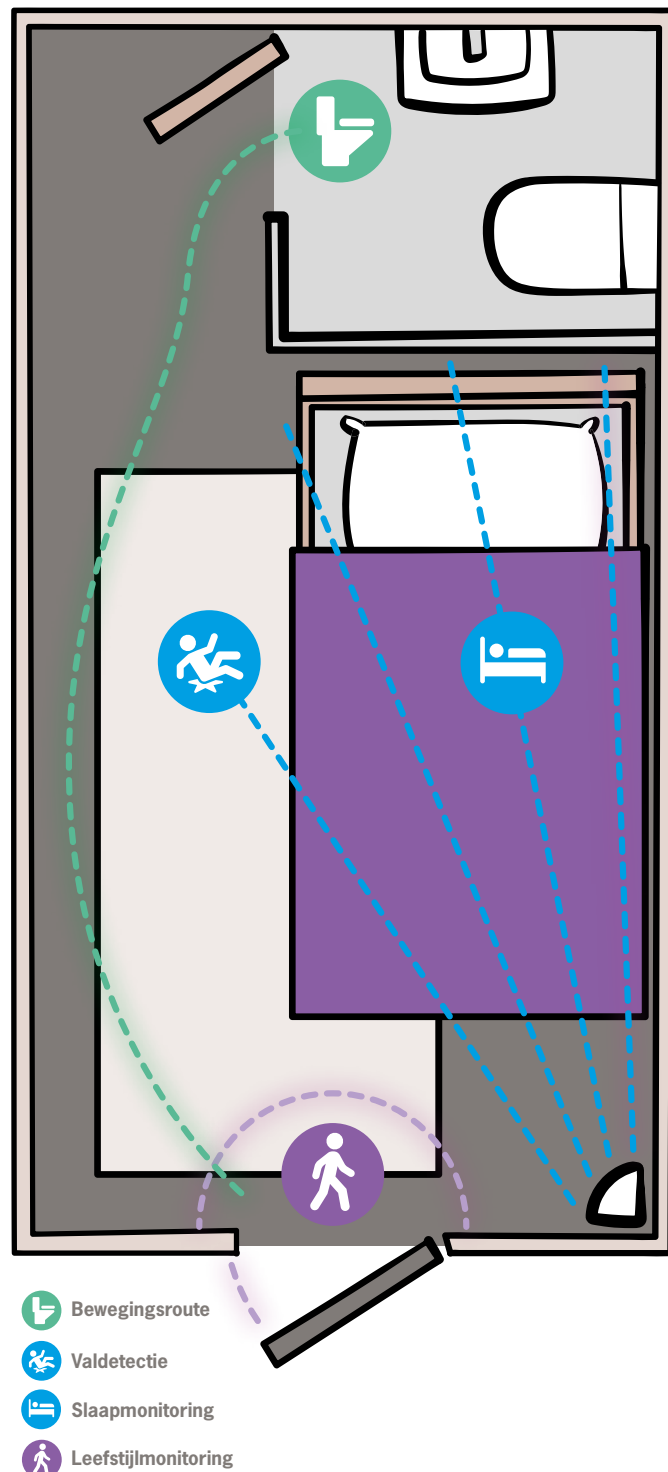
Zorgdomotica kan hierbij helpen door gericht signalen te geven wanneer actie nodig is. Het fungeert als een extra paar ogen en draagt bij aan veiliger werken en meer vertrouwen, voor zowel medewerkers als bewoners.

### Van techniek naar invoering

Op de eerste locaties wordt gewerkt met sensortechnologie, zoals uit-bedmelders en slimme sensoren met camerafunctie. Daarbij wordt uitgegaan van basisfunctionaliteiten per doelgroep, die per bewoner worden afgestemd. Technologie wordt alleen ingezet waar het echt nodig is en uitgezet waar het geen toegevoegde waarde heeft, wat bijdraagt aan de privacy van bewoners.

De feedback uit de demoruimte is meegenomen in de verdere keuzes en heeft geleid tot een voorgenomen besluit voor een leverancier. Deze leverancier heeft inmiddels een demonstratie gegeven aan de bewonersraad, waarop positief is gereageerd. Na definitieve goedkeuring start de invoering op drie locaties: Middenweg 16 en 18 in Assen en de Reesthoeve in Meppel. Ter voorbereiding worden werkgroepen ingericht rondom techniek, werkwijze, scholing en adoptie, waarbij ook wordt gekeken naar de inzet in de nachtzorg en de mogelijkheden van datagedreven werken.

Voor medewerkers betekent dit een verandering in de manier van werken, waarbij meldingen via een smartphone binnenkomen. Daarbij blijft het belangrijk om met elkaar in gesprek te gaan over risico's, wensen en passende ondersteuning, waarbij steeds wordt gekozen voor de minst belastende oplossing voor de bewoner. Na een aantal maanden worden de ervaringen geëvalueerd en wordt bekeken of verdere uitrol binnen de organisatie mogelijk is.



*“Je kunt pas goede keuzes maken als je weet welk probleem je wilt oplossen”*

# Vijf vragen aan Werving en selectie

Vacatures schrijven, kandidaten spreken, contact houden met locaties en Vanboeijen zichtbaar maken op scholen en evenementen: daar houdt het team werving en selectie zich dagelijks mee bezig. **Ella, Helga en Petra** vertellen wat hun werk inhoudt en wat daarin belangrijk is.

## 1 Wat zijn je dagelijkse werkzaamheden?

**Ella:** "We starten vaak met de mailbox: wat is er binnengekomen, welke vacatures vragen aandacht en met wie moeten we schakelen? Daarna is er contact met kandidaten, locaties en collega's. Bellen, mailen en appen loopt de hele dag door."

**Helga:** "Een belangrijk deel van het werk bestaat uit intakes. We bellen mensen die hebben gesolliciteerd en kijken waar iemand het beste past. Daarna zetten we iemand door naar een locatie en volgen we hoe het verder loopt. Soms blijkt al snel dat een andere plek beter aansluit. Dan kijk je opnieuw wat wél passend is."

Ook achter de schermen gebeurt veel. **Petra** houdt zich bezig met vacatures, administratie en contact met kandidaten. "Ik vind juist dat persoonlijke contact fijn," zegt ze. "Even iemand succes wensen voor een gesprek of een berichtje sturen als iemand is aangenomen. Dat maakt het contact meteen wat toegankelijker." Daarnaast is het team regelmatig op pad. Op banenbeurzen en evenementen vertellen zij graag over hoe het is om bij Vanboeijen te werken.

## 2 Wat motiveert jou in deze functie?

Voor alle drie zit dat vooral in het moment waarop iemand op de juiste plek terechtkomt. **Ella:** "Ik krijg er veel energie van als je merkt dat iemand echt goed past op een locatie. Of dat nou een zij-instromer is, een vakantiekracht of een gediplomeerde begeleider."

Ook **Helga** herkent dat. "Je probeert mensen enthousiast te maken voor de zorg en voor Vanboeijen. Als iemand dan op zijn plek zit, geeft dat veel voldoening." Soms betekent dat ook dat je eerlijk moet zijn. **Ella:** "Niet iedereen past overal. Dan denk je mee over wat beter aansluit. Daar heeft iemand uiteindelijk meer aan."

Voor **Petra** zit de voldoening ook in wat er volgt op een beurs of evenement. "Het is mooi als mensen later echt solliciteren. Dan zie je dat zo'n kennismaking iets in gang zet."

## 3 Hoe draag jij bij aan het goede leven van de bewoners en cliënten?

Hoewel werving en selectie niet zelf op de woningen werkt, heeft het team daar volgens hen wel invloed op. **Ella:** "Door goed te kijken wie past bij welke locatie en doelgroep, help je mee aan goede zorg en begeleiding."



V.l.n.r.:  
**Ella Klaassen, Petra Hedemann - Scholte Albers en Helga Kohl**

Daarbij gaat het om meer dan diploma's. **Helga:** "We kijken ook naar iemands competenties en naar wat iemand nodig heeft om goed te kunnen werken bij een bepaalde doelgroep." Kandidaten krijgen daarom een realistisch beeld van het werk. "Niet alleen wat er mooi aan is," zegt **Ella**, "maar ook wat je kunt tegenkomen op de werkvloer."

Ook het eerste contact telt mee. **Petra:** "Als mensen zich vanaf het begin welkom voelen, helpt dat. Dat neem je mee in hoe je binnenkomt en start."

## 4 Wat zijn de grootste uitdagingen in je werk?

De krapte op de arbeidsmarkt blijft een grote uitdaging.

**Ella:** "Vooral gediplomeerde begeleiders zijn schaars. Die kunnen op veel plekken terecht, dus je moet goed laten zien wie je bent als organisatie."

**Helga:** "Daar hebben we echt onze collega's bij nodig. Als medewerkers positief vertellen over hun werk, helpt dat enorm." Ambassadeurschap speelt daarin dus een belangrijke rol.

Daarnaast is het belangrijk dat het verhaal klopt met de praktijk.

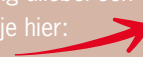
**Ella:** "Mensen moeten weten waar ze voor kiezen. Alleen dan maak je de juiste match voor een langere periode."

## 5 Hoe is de samenwerking met andere teams en collega's?

Ook collega's op de locaties spelen daarin wederom een grote rol. **Petra:** "Zij weten goed wat er nodig is en helpen ons om een eerlijk beeld van het werk te geven." Volgens **Ella** zit daar ook de kracht: "Je bent steeds met elkaar aan het afstemmen."

Die samenwerking is belangrijk in dit werk. **Helga** noemt meteen een duidelijk voorbeeld: "Een mooi voorbeeld van samenwerking is de elektrische 'Ben jij er?'-campagnebus waarmee we nu op pad gaan. Daarbij heb je meerdere afdelingen nodig, zoals communicatie, facilitair en ons team. Samen zorg je ervoor dat alles klopt en dat we Vanboeijen goed en herkenbaar kunnen presenteren op evenementen en scholen."

Werk jij bij Vanboeijen en ken je iemand met een hart voor de gehandicaptenzorg - bijvoorbeeld een buurvrouw, buurjongen, neef, nicht of goede vriend(in)? Breng hem of haar met ons in contact en ontvang allebei een bonus. Meer informatie vind je hier:



# Stralen in Nooitgedacht

Marian Keuter is een bekend gezicht in Nooitgedacht. Of beter gezegd: een gezicht dat zich bezighoudt met het mooi opmaken van anderen. Naast haar vaste vrijwilligerswerk in Nooitgedacht is ze één keer in de maand aanwezig om te helpen bij de beautyavond. Tijdens die avond kunnen bewoners en cliënten in Nooitgedacht die daar zin in hebben aan de slag met nagellak en make-up. Ook krijgen zij handmassages en gezichtsmaskertjes. Alles om weer even heerlijk te ontspannen.

De stap naar vrijwilligerswerk was best even spannend voor Marian. Ze zat op een punt in haar leven waarin ze meer thuis zat dan ze eigenlijk zou willen. Haar zoon werkte op een locatie van De Trans, die inmiddels onderdeel is van Vanboeijen. "Mam, kom nou eens gewoon een keer langs bij de woning", zei hij. Na een fijn gesprek met vrijwilligerscoördinator Hennie voelde ze zich snel thuis. Wat meteen opvalt als je met Marian praat? Haar enorme enthousiasme, bevoegenheid en vooral het plezier waarmee ze dit vrijwilligerswerk doet.

### Lekker tutten

Die maandelijks beautyavond in het activiteitscentrum aan de Stroetenweg 15 is haar absolute favoriet. Samen met Hennie, bewoners en cliënten maken ze er een echte salon van. "We lakken nagels, doen haren en geven massages. Je ziet iedereen dan helemaal opbloeien", vertelt Marian vol passie. "Voor hen is dat geweldig. Ze komen anders niet zo snel aan zoiets toe. En ik geniet net zo hard mee. Ik hou die avonden altijd al heel lang van tevoren vrij in mijn agenda!"

### De rollen omgedraaid

Het is een hecht clubje. Er is ook veel ruimte voor een grapje. Soms draaien ze de rollen zelfs om. "Laatst zeiden ze: Marian, jij verwent ons altijd, nu ben jij aan de beurt!" lacht ze luid. Ze kreeg al snel een gezichtsmasker op en ze verfden haar wenkbrauwen. "Ik dacht: wat kan er fout gaan? We hebben zo ontzettend gelachen."

### Helemaal op haar plek

Of ze nu helpt op de beautyavond, op een woning meehelpt of een stukje wandelt: Marian geniet volop. "Het is zulk dankbaar werk. Ik doe iets nuttigs, heb mooie contacten en sta weer midden in de maatschappij!"



*“Voor hen is het een verwenmoment, maar ik geniet net zo hard mee.”*

Wil je ook vrijwilliger worden of stagelopen bij Vanboeijen?

Neem dan contact op met met vrijwilligerscoördinatoren Martine Venekamp, Maureen Lijster en Hennie Dijkema via [vrijwilligers@vanboeijen.nl](mailto:vrijwilligers@vanboeijen.nl).



# Mijn dag: Ricardo, Luzernevlinder 49 in Meppel



Trots ben ik op mijn Molukse afkomst!



7.00 uur sta ik op. Dan douche ik mij en zorg dat mijn haar goed zit.



Als ontbijt neem ik melk met cornflakes en daarbij drink ik graag koffie.

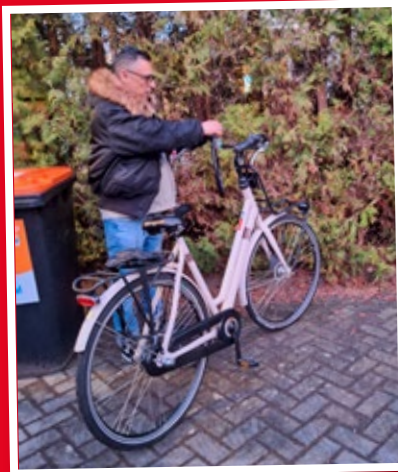


8.50/8.55 uur fiets ik naar mijn werk.



9.00 uur begin ik met werken. Maandag, woensdag en vrijdag werk ik op De Schakel. Dinsdag en donderdag werk ik op De Boei.

Koken en achter de kassa vind ik het leukste om te doen.



15.50 uur fiets ik naar huis. Thuis kijk ik dan tv, meestal een politieiserie.



17.00 uur kook ik. Eén keer per maand kook ik samen met Rocco, Sascha en Annelien. Dat vind ik heel leuk, lekker en gezellig! Hé Annelien, zullen we een keer papeda koken? Een Moluks gerecht!



18.00 uur luister ik mijn muziek: Molukse muziek of jazz-funk.



18.30 uur kijk ik tv of ga ik gamen.



Ik ben een sportieve man. Ik doe aan fitness, zwemmen, fietsen en sinds kort judo ik ook.

19.30 uur drink ik koffie op de groep  
20.00 uur GTST

Douchen

21.30 uur/22.00 uur is mijn dag om en ga ik naar bed.

## Een plek waar Pepijn kan groeien

Toen Pepijn (11) nog thuis woonde, was het zwaar voor het gezin. Pepijn heeft een verstandelijke beperking en autisme. Hij raakte snel overprikkeld en had veel begeleiding nodig. “Hij was niet gelukkig,” vertelt zijn vader Mark. Twee jaar geleden veranderde dat. Pepijn ging bij Vanboeijen wonen. Een spannende keuze, maar wel eentje die het gezin bewust maakte. “We kozen voor Pepijn. En al snel zagen we: dit is goed.”



## “Nu is hij een blij ventje”

Pepijn woont op locatie Middenweg 16 in Assen, in een kleine groep. Hij heeft een eigen kamer en een vaste structuur. Overdag gaat hij naar school De Ster. Dit is een locatie waar educatieve dagbesteding wordt aangeboden. Denk aan rekenspelletjes, werkbladen, voorlezen, knutselen, natuur, taalopdrachten, muziek en andere schoolse activiteiten. “Hij leert nu dingen die we nooit hadden durven hopen, zoals letters en een beetje rekenen,” vertelt Mark trots.

*“Hij is vrolijker, rustiger en dat zorgt ervoor dat hij weer dingen kan leren.”*

Die ontwikkeling merken ze thuis ook. “Pepijn zit nu veel beter in zijn vel. Dat is niet alleen voor Pepijn goed, ook voor mijn vrouw en mij, en voor onze oudste zoon Abel,” zegt Mark. “Natuurlijk missen we Pepijn thuis. Maar juist daardoor zijn de momenten samen extra waardevol. We kijken er echt naar uit.”

### Samen zorgen

Mark en zijn vrouw hebben veel contact met de begeleiders van Pepijn. “Ze zijn heel professioneel en betrokken. We krijgen elke dag een verslag en vaak een foto of video. Zo zien we hoe het met Pepijn gaat. Dat geeft vertrouwen.”

En de betrokkenheid van Mark gaat nog verder. Hij is actief in de lokale raad van Middenweg 16. “Kinderen kunnen niet altijd zelf aangeven wat ze nodig hebben. Dan is het belangrijk dat ouders meedenken. Zo houden we de plek goed voor alle kinderen.”

Voor het gezin is één ding het belangrijkste: dat Pepijn zich goed voelt. “Hij is vrolijker, rustiger en dat zorgt ervoor dat hij weer dingen kan leren.” Mark glimlacht. “Hij is nu gewoon een blij ventje, zoals het hoort.”

# Samen beleven tijdens de Boeiende Beleefdagen

In april vonden de eerste Boeiende Beleefdagen plaats. Eén dag vond plaats in Meppel, voor bewoners en cliënten uit Meppel en omgeving, en één dag in Assen, voor bewoners en cliënten uit Assen en omgeving. Met muziek, theater, workshops, spel en ontmoeting stond alles in het teken van samen beleven.

De Beleefdagen zijn de opvolger van de vertrouwde Boeiende Wensenweek. Waar eerder individuele wensen centraal stonden, is nu bewust gekozen voor gezamenlijke ervaringen. Samen iets meemaken zorgt voor plezier, verbinding en mooie herinneringen.

Het thema van deze eerste editie was de vlinder: symbool voor groeien, bloeien en jezelf mogen zijn. Dit kwam terug in de activiteiten en de sfeer. Bewoners en cliënten konden op hun eigen manier meedoen en genieten van een feestelijke dag met activiteiten voor alle doelgroepen.

*“Wat een leuk feest!”*

- bewoner bij de Boeiende Beleefdagen in Meppel

 vrienden vanboeien

## Word ook Vriend

Wil jij ook dat bewoners en cliënten bij Vanboeien kunnen blijven genieten van evenementen en activiteiten? Word dan Vriend van Vanboeien, doe een gift of draag bij als bedrijf. Meer informatie: [www.vriendenvanboeien.nl](http://www.vriendenvanboeien.nl)





# BOEIJENDE BELEEF DAGEN



## *Elliëtte koos voor een stap die bleef kriebelen*

Elliëtte Gruppen over haar overstap naar senior begeleider.

Soms loopt een loopbaan niet in één rechte lijn. Dat geldt ook voor Elliëtte Gruppen, die inmiddels al bijna twintig jaar bij Vanboeijen werkt. Ze begon er vlak na haar opleiding, nadat haar stagebegeleider haar wees op een vacature in Hoogeveen. “Ik was net klaar met school en werd meteen aangenomen,” vertelt ze. “Dat was natuurlijk perfect.” In 2005 startte ze op een woning die toen net openging. “Vanaf het allereerste begin was ik daarbij betrokken. Dat maakt het wel bijzonder.”

In de jaren daarna groeide Elliëtte mee met haar werk. Ze werkte als persoonlijk begeleider, leerde de bewoners en families goed kennen en bouwde veel ervaring op. Toch begon het te kriebelen. Zou er nog iets anders bij haar passen. Niet buiten, maar binnen Vanboeijen?

Die vraag kwam terug toen Vanboeijen startte met een pilot voor senior begeleider, een functie tussen de begeleiding op de groep en de zorgmanager in. Elliëtte deed mee en merkte dat ze het leuk vond om breder te kijken. Meer contact met collega's uit alle lagen, meedenken over roosters, nieuwe begeleiders ondersteunen en beter zien wat er in de organisatie speelt. Toch stapte ze na die pilot niet meteen over. “Ik twijfelde



*“Ik denk meer mee, zie meer van de organisatie, maar draai ook nog steeds mee op de groep.”*

of het echt bij mij paste,” zegt ze. “In de pilot was veel mogelijk, maar hoe zou het in de praktijk zijn en past dat dan wel bij mij?”

Ze ging terug naar haar werk als persoonlijk begeleider. Maar het idee bleef hangen. Toen de functie later opnieuw voorbijkwam, besloot ze het alsnog te proberen. Sinds mei vorig jaar werkt ze als senior begeleider in Hoogeveen.

En dat bevalt goed. Juist omdat ze nu twee kanten van het werk combineert. “Ik denk meer mee, zie meer van de organisatie, maar draai ook nog steeds mee op de groep. Dat vind ik belangrijk. Je moet wel blijven voelen wat er in de praktijk gebeurt. Zo krijg ik het beste van alle werelden mee.”

# Met een knipoog op TikTok, maar serieus over de zorg

Scrol je regelmatig door TikTok?

Dan ben je ze waarschijnlijk al tegengekomen: onze collega's Brian en Marieke. Tijdens hun werk met bewoners en cliënten in Meppel maken ze video's die duizenden views aantikken. Waarom? Omdat het imago van de gehandicaptenzorg wel een upgrade kan gebruiken. Brian: "Ja, je staat met je kop op internet. Maar we laten wel zien dat de sfeer hier goud waard is."



## Van ongemak naar duizenden views

Het begon met een terloopse opmerking tijdens een overleg met de sectormanager waarin het werven van nieuwe collega's ter sprake kwam. Marieke gaf daar aan dat ze TikTok wel een goed idee vond. En omdat ze het zo'n goed idee vond, ging ze er ook zelf mee aan de slag, samen met Brian. "We hebben als collega's sowieso een klik, houden van een geintje en een flinke dosis zelfspot. We zagen het wel zitten," vertelt Brian.

De uitvoering was een tweede. Hun allereerste video voelde nog wat onwennig. "We moesten wel even over een drempel heen," lacht Brian. "Je vraagt je af wat collega's ervan vinden als ze je zo zien."

## Slagroom en privacy

Die gêne was snel weg. Inmiddels is het duo een begrip in de gangen van Meppel. In hun filmpjes zie je geen gepolijste pr-praatjes, maar de dagelijkse gang van zaken, inclusief een knipoog en de humor die bij het vak horen. Marieke: "Laatst

kreeg iemand vol een toef slagroom in z'n gezicht voor een video. De bewoners vinden dat natuurlijk ook heel grappig."

Bewoners komen nooit zomaar herkenbaar in beeld; je ziet hooguit een hand of je hoort iemand lachen op de achtergrond. Marieke: "Zelfs dan checken we het eerst bij bewoners en waar nodig de wettelijk de wettelijk vertegenwoordiger. Hun reactie bepaalt of we de video online laten plaatsen of niet."

## Geen stoffig imago

Zonder dat het er dik bovenop ligt, laten ze een nieuw beeld van de gehandicaptenzorg zien. Dat het werkt, merkt Marieke in de praktijk: "Laatst liep er een stagiair mee die me kende van TikTok. Dat is toch bizar?"

De smaak hebben ze in ieder geval goed te pakken. Hun ultieme TikTok-droom? Brian grijnst: "Een video met een van de leden van de Raad van Bestuur. Dat zou pas echt mooi zijn. Dus we wachten de uitnodiging van Yonas en Johan af!"

*"We laten zien dat de sfeer hier goud waard is"*

Benieuwd naar de TikTok-video's van Brian en Marieke?

Bekijk hier het account van Vanboeijen.



In de strategische koers 2025 – 2027 van Vanboeijen staat het meerdere keren beschreven: we werken vanuit verbinding. Verbinding tussen bewoners en cliënten, ouders, verwanten, wettelijk vertegenwoordigers, vrijwilligers, buurtgenoten en (zorg)professionals. Want goede zorg en een betekenisvol leven ontstaan niet alleen in professionele inzet, maar juist in samen doen, samen dragen en samen verantwoordelijkheid nemen.



# Samen Zorgen

Binnen die koers krijgt Kanslijn 5 – Samen Zorgen – steeds meer vorm. Samen Zorgen is een doorlopend proces. Een overtuiging en een manier van werken die past bij wie we als Vanboeijen willen zijn.

## Hoe heeft Samen Zorgen zich ontwikkeld?

Samen Zorgen is ontstaan vanuit de overtuiging dat goede zorg niet alleen door professionals wordt geleverd. De zorg verandert: vragen worden complexer, de druk op collega's neemt toe en het aantal beschikbare zorgprofessionals neemt af. Samen Zorgen is méér dan een antwoord op deze ontwikkelingen. Het gaat over anders kijken: zorg die ontstaat door contact en samenwerking.

We bouwen aan sterke netwerken rondom bewoners en cliënten, waarin ouders, verwanten, vrijwilligers, buurtgenoten en professionals samen optrekken. Stap voor stap werken we toe naar een toekomst waarin het netwerk een vanzelfsprekend onderdeel is van de kwaliteit van leven.

Het toekomstbeeld voor 2027 is duidelijk: zorg is dan een gedeelde verantwoordelijkheid, waarin iedereen bijdraagt vanuit zijn eigen rol, mogelijkheden en grenzen.

## Wat zien we nu al in de praktijk?

Samen Zorgen leeft steeds meer in gesprekken binnen teams, met ouders, verwanten en met ondersteunende diensten. Er ontstaat een andere manier van kijken waarbij de zorgprofessional niet automatisch het uitgangspunt is. In plaats daarvan wordt samen verkend wat een bewoner of cliënt zelf kan, wie onderdeel uitmaakt van het netwerk is en wie wil bijdragen.

In de praktijk zien we al veel mooie voorbeelden. Denk aan bewoners die elkaar helpen en verwanten die ondersteunen bij koken, schoonmaken of uitjes. Ook vrijwilligers en buurtbewoners springen bij, bijvoorbeeld bij vervoer, activiteiten of praktische hulp. Daarnaast ondersteunen collega's van andere zorglocaties en collega's van de ondersteunende diensten waar nodig, zoals tijdens de zomerperiode.

Het zijn vaak kleine, alledaagse handelingen, die samen een groot verschil maken. Er gebeurt al veel, maar we delen deze

voorbeelden nog te weinig. Juist door elkaar te inspireren, groeit het samen zorgen in de praktijk verder.

## Het samenspel in de driehoek

De kern van Samen Zorgen ligt in de driehoek bewoner/ cliënt – ouders/verwanten – begeleider. Het begint bij het verhaal van de bewoner of cliënt: wie ben je, wat vind je belangrijk en wat heb je nodig?

*“Iedereen draagt bij, niemand hoeft het alleen te doen.”*

Van daaruit wordt er met elkaar gekeken wie uit het netwerk kan bijdragen en hoe de ondersteuning wordt georganiseerd. Door dit samen te doen, ontstaat een gedeeld beeld en een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Zorg wordt daarmee zowel efficiënter als menselijker en betekenisvoller. Dit vraagt wel om goede ondersteuning om deze samenwerking vorm te geven.

## Wat is nodig richting 2027?

Samen Zorgen vraagt om een cultuur waarin samenwerken vanzelfsprekend is. Dit betekent ruimte om te leren, te experimenteren en open te praten over verwachtingen en verantwoordelijkheden. Het is een proces met pieken en dalen: soms maken we grote stappen, soms twifelen we. Perfectie is niet het doel: samen verantwoordelijkheid nemen wel.

## Uitdagingen en spanningen

De zorgprofessionals in de gehandicaptenzorg hebben jarenlang veel zorg overgenomen; dat verander je niet in één keer. Er zijn verschillen per locatie en persoon. Voor sommigen voelt het vanzelfsprekend, voor anderen spannend.

Het is belangrijk gewoon te doen, initiatief te nemen en niet bang te zijn voor fouten. Zo leren we en ontstaat er vertrouwen om oude patronen los te laten.

Door Samen Zorgen voelen bewoners en cliënten zich meer gehoord, zijn ouders en verwanten meer betrokken, en voelen begeleiders zich beter ondersteund.

# Zomerse producten

Met zorg gemaakt door bewoners en cliënten.

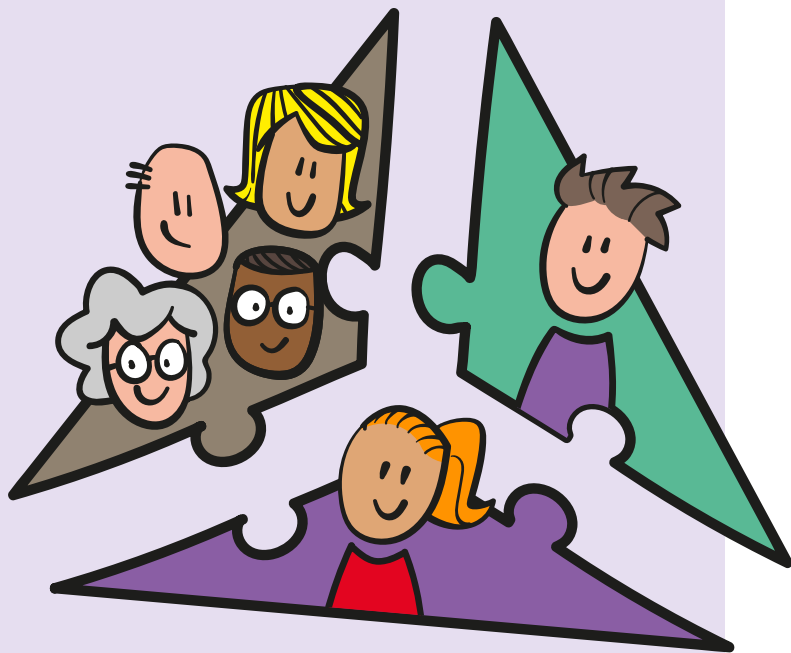


Scan de QR-code om al onze verkooppunten te ontdekken (selecteer Dienstverlening contact met klanten onder Activiteit):



# De Vanboeijen Manier: ons verhaal

Wij geloven dat ieder mens een waardevol leven leidt. Het is onze kerntaak om bewoners en cliënten\* met een verstandelijke beperking te ondersteunen en begeleiden, met de overtuiging: Goed leven – Mooi werk – Met elkaar. Dit doen we op de Vanboeijen Manier die laat zien voor wie we er zijn, wat we doen en hoe we dat met elkaar vormgeven – altijd met het leven van bewoners en cliënten als uitgangspunt.



## Voor wie?

We werken voor bewoners en cliënten, samen met de mensen die voor hen belangrijk zijn. Dat doen we in de driehoek van bewoners en cliënten, ouders en verwanten en professionals. Ieder heeft een eigen rol en verantwoordelijkheid, met één gezamenlijk doel: zorg, ondersteuning en begeleiding die aansluit bij het leven van bewoners en cliënten.

## Wat doen we?

We bieden zorg, ondersteuning en begeleiding gericht op kwaliteit van bestaan en een goed leven. Wat een goed leven is, verschilt per persoon. Daarom sluiten we aan bij de wensen en behoeften van iedere bewoner en cliënt, met oog voor de groep. Bewoners en cliënten hebben daarbij zo veel mogelijk inspraak en invloed op hun eigen leven, zorg en daginvulling.

## Hoe werken we?

We werken volgens Triple C: we zijn er altijd voor bewoners en cliënten, wat er ook gebeurt. We bieden een betekenisvolle daginvulling met herkenbare activiteiten. Gedrag zien we als een signaal. Door samen succeservaringen op te doen, bouwen bewoners en cliënten aan zelfvertrouwen en zelfstandigheid.

\* Wist je dat: we bij Vanboeijen altijd spreken over bewoners en cliënten? De reden hiervoor is dat bewoners die bij Vanboeijen een thuis hebben en vaak ook betekenisvolle werk of dagbesteding geen cliënt genoemd willen worden. Zij geven aan dat te afstandelijk te vinden. Cliënten die bij ons werken of dagbesteding hebben of verzorging verpleging thuis (VT) afnemen willen echter geen bewoner worden genoemd. Daarom dus bewoners en cliënten.

\*\* Samen Vanboeijen is het intranet van Vanboeijen met nieuws, activiteiten en praktische informatie voor medewerkers, bewoners, cliënten, ouders, verwanten en vrijwilligers. Nog geen account? Vraag dit aan via de (persoonlijk) begeleider. Vrijwilligers kunnen het beste mailen naar [vrijwilligers@vanboeijen.nl](mailto:vrijwilligers@vanboeijen.nl).

## Groepsgericht en gezamenlijk werken – De Vanboeijen Manier

Bij Vanboeijen werken we toe naar locaties die groepsgericht en gezamenlijk werken vanuit de Vanboeijen Manier. Vanuit deze zorginhoudelijke visie staan kwaliteit van bestaan en menswaardigheid centraal.

Dat betekent dat begeleiders er voor álle bewoners en cliënten zijn. We bieden nabijheid en onvoorwaardelijke ondersteuning, waarbij we steeds aansluiten bij wat iemand op dat moment nodig heeft: richting geven, uitnodigen of juist ruimte bieden. Daarbij kijken we naar steeds naar wat de bewoner of cliënt zelf (aan) kan.

Vanboeijen heeft op dit moment drie ambassadeurs die teams ondersteunen. Zij sluiten aan bij overleggen, kijken mee op locatie en gaan het gesprek aan over het waarom van groepsgericht en gezamenlijk werken. Ook organiseren zij inspiratiesessies en workshops om bewustwording, draagvlak en de vertaling naar de praktijk te versterken.

Meer weten over het groepsgericht werken of kennismaken met de ambassadeurs? Neem contact op met [ambassadeursvanboeijenwerkplaats@vanboeijen.nl](mailto:ambassadeursvanboeijenwerkplaats@vanboeijen.nl).

## Meer weten over de Vanboeijen Manier?

Lees het boekje De Vanboeijen Manier: ons verhaal en ontdek meer over het groepsgericht werken en de ambassadeurs op Samen Vanboeijen\*\*.



Goed leven – Mooi werk – Met elkaar

# Ben jij er?

*Voor een betekenisvol leven van mijn kind*

**Kom werken bij Vanboeijen**



Solliciteer zonder brief op [vanboeijen.nl](http://vanboeijen.nl) of scan de QR code.

Begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking.



**Goed leven – Mooi werk – Met elkaar**



zus vader vriendin maagje verwailt collega familie klant mentor huisgenoot begeleider moe  
oot begeleider moeder broer ouder medewerker kind buurvrouw coach bewoner vrijwilliger v  
v coach bewoner vrijwilliger vriend individu huurman partner motivator zus vader vriendin m